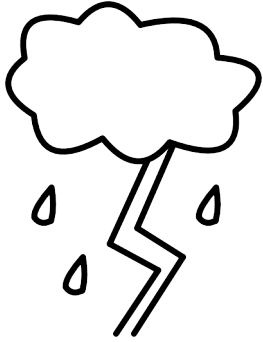


Beziehung



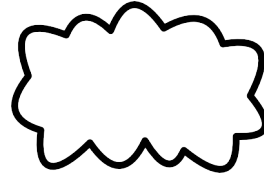
1

Beziehung



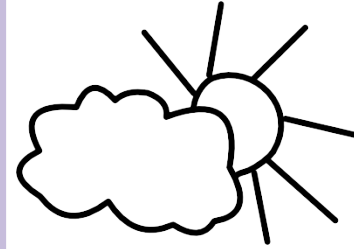
2

Beziehung



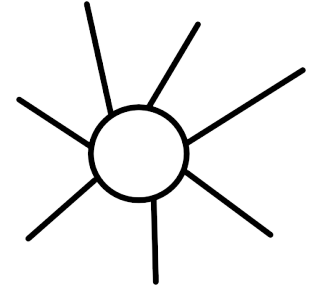
3

Beziehung



4

Beziehung



5

KOLLEGOMETER - Feedback auf Augenhöhe

Für einen
konstruktiven
Austausch zwischen
Kollegen

Ihr braucht

- Je 2 Kartensets
pro Person (Beziehung +
Kontext)
- 20-30 Minuten
ungestörte Zeit

Die zwei Dimensionen

Beziehung: Wie ist
die persönliche
Qualität unserer
Zusammenarbeit?

Kontext: Wie gut
funktioniert unsere
fachliche
Zusammenarbeit?

So geht's

Einschätzen: Jede
Person wählt je
eine Karte aus
beiden Sets und
legt sie verdeckt
vor sich ab

Startreihenfolge:
Einigt euch, wer
beginnt, dann
schwierig: Münze
Werfen oder eine
Karte ziehen
(ungerade Zahl
beginnt)

Aufdecken &
Austausch: Die
Starpriorität wählt,
mit welcher
Dimension begonnen
wird und deckt ihre
Karte auf

Feedback geben:
Beide rufen
abwechselnd ihre
Kartenwahl und
hören einander zu

Vereinbarungen: Bei
Bedarf konkrete
Schritte für die
Zukunft festhalten

GESPRÄCHSHILFEN (optional)

Falls ihr
Unterstützung beim
Einstieg braucht

Mögliche Impulse:

- Warum habe ich
diese Einschätzung
gewählt?
- Was läuft gut
zwischen uns?
- Was wünsche ich
mir für unsere
künftige
Zusammenarbeit?
- Welche konkrete
Vereinbarung können
wir
treffen?

Tipps für gutes Feedback

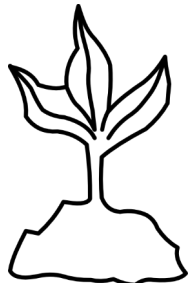
- Sprech von
euren eigenen
Wahrnehmungen
(„Ich erlebe...“)
- Hört zu, ohne
direkt zu
recht fertigen
- Bleibt konkret
statt allgemein
- Fokussiert auf
Lösungen, nicht nur
Probleme

Kontext



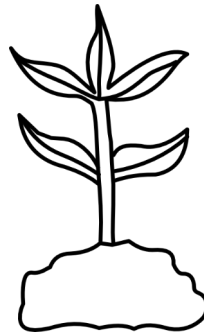
1

Kontext



2

Kontext



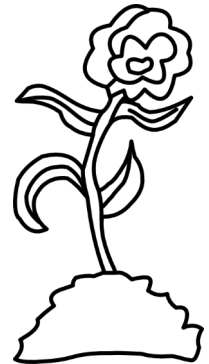
3

Kontext



4

Kontext



5